

***ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI***

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - costituzione

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

%firma%-1

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

%firma%-2

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-3

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - costituzione

PREMESSO

CHE l'art. 57 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

CHE l'art. 21 della legge 30 marzo 2010 n. 183 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche", apportando modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, e benessere organizzativo, stabilisce i termini per la costituzione del C.U.G. e ne definisce i compiti;

CHE ai sensi dell'articolo sopra citato, il C.U.G. avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o consigliere nazionale di parità. Contribuirà all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA

LA direttiva emanata il 4 marzo 2011 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministro per le Pari Opportunità sulle modalità di funzionamento, i criteri di composizione e nomina dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

PRESO ATTO

CHE la normativa di riferimento sopra richiamata prevede che tale Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi; che il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;

CONSIDERATO

L' obbligo di costituire presso questo Istituto, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO

CHE l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio dell'Istituto;

RITENUTO necessario dover costituire il Comitato Unico di Garanzia di questo Istituto

PROPONE

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. di dare avvio alla procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
2. di procedere mediante un avviso di interpello alla designazione dei componenti della parte aziendale;
3. di richiedere alle OO.SS. competenti la designazione di n. 1 componente interno all'Istituto (per ogni OO.SS.) quale titolare e n. 1 quale supplente, rappresentativi del Comitato stesso;
4. di approvare l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del C.U.G.;
5. di dare atto che l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio dell'Istituto;
6. di dare atto che l'avviso di cui sopra sarà pubblicato sul sito istituzionale di questo Istituto nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse.

Il Responsabile
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Dirigente dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: *“Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - costituzione;*

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. di dare avvio alla procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
2. di procedere mediante un avviso di interpello alla designazione dei componenti della parte aziendale;
3. di richiedere alle OO.SS. competenti la designazione di n. 1 componente interno all'Istituto (per ogni OO.SS.) quale titolare e n. 1 quale supplente, rappresentativi del Comitato stesso;
4. di approvare l'allegato avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del C.U.G.;
5. di dare atto che l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non comporta alcun onere aggiuntivo a carico del bilancio dell'Istituto;
6. di dare atto che l'avviso di cui sopra sarà pubblicato sul sito istituzionale di questo Istituto nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse.

Il Direttore Generale
Dott. Ugo Della Marta

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



AVVISO INTERPELLO PER NOMINA COMPONENTI “COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)” PARTE AZIENDALE

In esecuzione della **Delibera n. del** è indetto un avviso di interpello per la designazione dei componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) parte aziendale.

Pertanto si invita il personale dipendente interessato, delle aree Dirigenziali e del Comparto, dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana a produrre apposita dichiarazione di disponibilità/interesse, da redigere utilizzando il modello allegato alla presente, corredata di curriculum formativo-professionale, reso nella forma sostitutiva di cui al D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione.

COMPOSIZIONE E COMPITI

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. I/Le componenti del CUG restano in carica 4 anni. Il mandato dei/le componenti del CUG è rinnovabile purché gli/le stessi/e risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell’attività già svolta, i/le più idonei/e allo svolgimento dell’incarico. Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle competenze ad esso demandate dalla legge, dai contratti collettivi e da altre disposizioni, come previsto dall’art. 57, comma 1, del D.lgs. 165/2001, modificato dall’art. 21 della Legge 183/2010.

REQUISITI DI NOMINA DEI/LLE COMPONENTI E DEL/LA PRESIDENTE

I/Le componenti titolari e supplenti del CUG saranno nominati dal Direttore Generale secondo il criterio della parità di genere e la rappresentanza di tutto il personale ad insindacabile giudizio tra tutti coloro che avranno inoltrato la propria candidatura e saranno ritenuti/e idonei/e in base al curriculum trasmesso. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, secondo quanto previsto dall’art. 3.1.3 della Direttiva PCM del 4.03.2011.

Costituirà titolo di maggior valutazione il possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenza nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il/La Presidente del CUG è scelto dal Direttore Generale tra i/le componenti designati/e per il CUG a seguito della procedura di interpello ovvero, in caso di assenza di candidature o di candidature in numero inferiore a quelle previste, è nominato/a dalla Direzione Generale, e deve possedere tutti i requisiti indicati per i/le



componenti del CUG, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione dovranno essere indirizzate al Direttore Generale e compilate secondo lo schema allegato al presente avviso, corredate di curriculum formativo e professionale, unitamente alla copia di un documento d'identità valido. Le stesse dovranno pervenire all'Ufficio Risorse Umane e Affari Legali mediante o consegna diretta entro le ore 12:00 del giorno di scadenza dell'avviso oppure inviate al seguente indirizzo di posta elettronica: selezione.personale.izslt@legalmail.it. Non saranno prese in considerazioni le domande pervenute oltre il termine previsto e quelle prive della sottoscrizione e/o del curriculum vitae.

Roma _____

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

Al Direttore

dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia – Dichiaraione di disponibilità/interesse per la designazione a componente titolare/supplente del C.U.G. dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana

Il/La sottoscritto/a _____

Dipendente dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana con il profilo professionale di _____, in servizio presso _____, presa visione dell'avviso di interpello relativo alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana,

DICHIARA

la propria disponibilità a far parte, in qualità di componente effettivo o supplente, del Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti (art. 76 D.P.R. 445/2000), dichiara quanto segue:

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____
- Codice Fiscale _____
- di essere residente in _____ Via/Piazza _____ n. _____
- di avere i seguenti recapiti telefonici e di posta elettronica:
 - telefono fisso _____
 - telefono cellulare _____
 - e-mail _____
- di possedere adeguate conoscenze nell'ambito delle materie di competenza del C.U.G.;
- di possedere adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il proprio percorso professionale;
- di possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- curriculum formativo-professionale, datato e sottoscritto, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi artt. 45 e 46 del DPR 445/2000;
- fotocopia fronte retro di un valido documento di identità personale ai fini della validità delle dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 47 del DPR 445/2000.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della normativa vigente, per gli adempimenti connessi alla procedura in oggetto.

Data _____

Firma _____